

Jaarverslag

2007

IDEA

Informatie

Diversiteit

Emancipatie

Activiteiten

Janskerkhof 1

3512 BK Utrecht

tel: 030 - 234 73 00

fax: 030 - 234 32 55

info@idea-utrecht.nl

www.idea-utrecht.nl

giro 455 36 49

K.v.K. 411 878 62



IDEA

Inhoudsopgave

Profiel IDEA	2
Directieverslag	3
1. Projectontwikkeling en samenwerking	5
- Inleiding	
- Project Vrouwen in Beweging	
- Project Broos	
- Project De Starter & Student	
- Project Talent uit Isolement	
- Project Samen Sterk	
- Communicatie projectontwikkeling	
- Samenwerking	
2. Ondersteuning minderheden	10
- Inleiding	
- Coördinatie MVZO's en samenwerkingsprojecten	
- Ondersteuning intercultureel tijdschrift	
- Interculturele leeskring	
- Begeleiding (thema)bijeenkomsten	
- Projectaanvragen en overleg	
- Projectcoördinatie en uitvoering beschikkingen	
3. Expert: advies en expertise	15
- Inleiding	
- Inzet van expertise en advies	
- Werving	
- Coördinatie Festival Internationale Vrouwendag	
- Beleidsadvies	
- Netwerken	
4. Informatiefunctie	22
- Inleiding	
- Bibliotheekdiensten	
- Internetsite en ICT	
- Debatten	
- Voorlichting	
- Accommodatie	
5. Organisatie algemeen	26
- Inleiding	
- Directie en bestuur	
- Organisatie en medewerkers	
6. Meer informatie	28

Profiel IDEA

IDEA is de stedelijke organisatie voor emancipatie(ondersteuning) en expertise van Utrecht.

De naam IDEA staat voor: Informatie, Diversiteit, Emancipatie en Activiteiten. We leveren een multidisciplinaire mix van diensten: beleidsadvies, projectontwikkeling, onderzoek, informatievoorziening, bibliotheekdiensten, voorlichting, trainingen en methodiekontwikkeling, vergader- en ontmoetingsaccommodatie, advies en doorverwijzing. IDEA heeft vooral de taak de maatschappelijke participatie van vrouwen uit etnische minderheidsgroepen te stimuleren.

De kernbegrippen voor het beleid van IDEA zijn: emancipatie, participatie en diversiteit. We versterken de zelfredzaamheid van vrouwen waardoor ze beter in staat zijn om gewenste veranderingen in hun omgeving te verwezenlijken. IDEA biedt in de gemeente Utrecht ondersteuning aan de 'migrantenvrouwen zelforganisaties' (MVZO's) die als zelfstandige organisaties in Utrecht bekend zijn en hun werkterrein hebben. IDEA ondersteunt de MVZO's bij het ontwikkelen en uitvoeren van hun projecten.

IDEA levert expertise en een mix van diensten en faciliteiten aan de MVZO's en overige (vrouwen)organisaties die met dezelfde doelstelling werken. Zij ontwikkelt projecten met emancipatiedoelstellingen, ook samen met andere organisaties. Voorbeelden zijn het project "Dialogo & Beleid" - in het kader van de landelijke stimuleringsmaatregelen voor de maatschappelijke participatie van vrouwen uit etnische

minderheden - en het project "Vrouwenrechten in Beweging", met aanbevelingen aan de sociale partners.

IDEA beschikt over de specifieke expertise om juist die groepen vrouwen te bereiken die door algemene organisaties minder goed bereikt worden. Tot haar taak rekent IDEA ook de beleid- advisering en ontwikkeling voor beleidsmakers en maatschappelijke organisaties. Zo bouwt IDEA haar expertise op emancipatie en diversiteit verder uit. Kennis van de diversiteit in, en contact met de doelgroep van vrouwen is daarbij onontbeerlijk. IDEA is tenslotte als emancipatie-expertisecentrum een plek waar vrouwenorganisaties elkaar ontmoeten.

Directieverslag

In dit jaarverslag vindt u de resultaten van IDEA in de 2 werkterreinen waar de subsidiebeschikking voor 2007 op is gebaseerd: Algemene Emancipatie en Ondersteuning Minderheden.

In 2007 is de beschikking door de Gemeente Utrecht verleend voor 18 producten ofwel prestatie-eenheden; respectievelijk 8 eenheden voor Algemene Emancipatie en 10 voor Ondersteuning Minderheden. Binnen de werkterreinen kent IDEA 4 hoofdtaken:

- Projectontwikkeling Algemeen (inclusief coördinatie)
- Ondersteuning MVZO's
- Expert: advies en expertise
- Informatiefunctie

De toelichting op de resultaten in dit jaarverslag is conform de bovengenoemde volgorde van taakgebieden.

2007 kort

Het afgelopen jaar ondersteunde IDEA in de gemeente Utrecht de MVZO's bij het ontwikkelen en uitvoeren van ruim 30 projecten en zo'n 160 bijeenkomsten. Daaraan namen bijna 2.500 vrouwen deel. In haar functie als emancipatie-expertisecentrum fungeert IDEA als (beleids)adviseur en vraagbaak op basis van specifieke kennis en ervaring. We doen dat voor maatschappelijke organisaties en beleidsmakers. Zo gaven we o.a. advies aan het Trimbos Instituut, Preventicon, de GG&GD en de Stichting OOK.

De ontwikkeling van onze expertise speelt ook een belangrijke rol bij de algemene projectontwikkeling en -

coördinatie. Hierbij initieert IDEA zelf projecten en voert ze deze volledig zelf uit. Voorbeelden zijn de projecten 'Vrouwenrechten in Beweging', 'BROOS' en het 'Festival Internationale vrouwendag'. Zij brachten samen met andere projecten meer dan 1.000 mensen en 20 verschillende organisaties samen.

In het eerste hoofdstuk van dit jaarverslag treft u omschrijvingen aan van de diverse projecten. Tot slot ontving IDEA in 2007 als expertisecentrum meer dan 700 verzoeken om informatie en advies van ruim 100 organisaties en meer dan 500 particulieren. Daarnaast bezochten ruim 350 mensen onze bibliotheek.

Samen meer bereiken

De uitvoering van het beleidsplan 2007-2010 is vorig jaar gestart: op weg naar een verdere kwaliteitsverbetering van de dienstverlening. En advies en ondersteuning op maat. IDEA staat open voor de diversiteit in de samenleving en heeft daardoor een unieke expertise opgedaan.

Vanaf 2007 is die expertise de basis voor een verdere professionele ontwikkeling en zakelijke exploitatie. Dat helpt IDEA en haar relaties om meer resultaatgericht projecten en activiteiten te kunnen organiseren.

Uiteraard gesteund door de Gemeente Utrecht en institutionele sponsors. De eigen medewerkers hebben hun wortels in de diverse doelgroepen. Er is begrip en een blijvend streven naar flexibiliteit in de houding en werkwijze naar belang-

hebbenden. Zo respecteren we de verschillen in omvang, aard en samenstelling van de doelgroepen. We kunnen zo beter inspelen op en oordelen over de enorme variatie in aard en inhoud van projectaanvragen. Met als uiteindelijk doel: meer vrouwen samen brengen om samen meer te kunnen bereiken.

Resultaat en betrokkenheid

IDEA heeft in 2007 samen met andere organisaties ruim 2.700 vrouwen samengebracht in projecten, bijeenkomsten, trainingen en denkbeelden. En steeds meer organisaties doen een beroep op haar expertise voor (beleids)advies en ondersteuning: bijvoorbeeld hoe een hulpverleningsprogramma aan te passen voor vrouwen (Decision Aid), of hoe vrouwen in al hun diversiteit beter voor de arbeidsmarkt te kunnen werven. IDEA wil in de nabije toekomst meer vrouwen, beter bereiken.

Het streven naar een meer resultaatgerichte projectontwikkeling en werkwijze mag de betrokkenheid bij onze doelgroep niet in de weg staan. Sterker nog: die betrokkenheid kan juist worden versterkt door een efficiënter en effectiever organisatieproces. Zo komt er meer ruimte en tijd beschikbaar voor een gedifferentieerd aanbod, ondersteuning op maat voor de verschillende MVZO's en synergie op basis van hun onderlinge verbondenheid. Zij hebben immers net als IDEA een gemeenschappelijke missie: het versterken van de maatschappelijke positie van vrouwen.

Vooruitzicht

Om haar doelstellingen te kunnen realiseren standaardiseert IDEA klantgericht de werkwijze en processen voor ondersteuning en projectontwik-

keling. En zij gaat verder met de exploitatie van haar emancipatie-expertise. Onderdeel daarvan is het omschrijven van diensten en producten, om te kunnen meten en sturen op efficiency en output. IDEA ziet dit als een belangrijke stap op weg naar meer zelfstandigheid.

Uiteindelijk wil IDEA haar bereik vergroten door: medewerkers multifunctioneel en inzetbaar te maken voor meerdere organisaties tegelijk (voor een of meerdere thema's); MVZO's te laten samenwerken in projecten; en door vrouwengroepen te zoeken, te stimuleren en te ondersteunen, die zich willen organiseren.

Anja van den Einden

Directeur IDEA

Utrecht, 30 mei 2008

I. Projectontwikkeling en samenwerking

Inleiding

In 2006 is gestart met de ontwikkeling van een cluster binnen IDEA dat zich structureel bezighoudt met grote projecten voor het realiseren van de algemene emancipatiedoelstelling. Er is een notitie geschreven waarin de visie op de projectontwikkeling is vastgelegd. Hierin staan onder andere de voorwaarden, functies en taken beschreven waaraan een dergelijke afdeling binnen IDEA zou moeten voldoen. In 2007 is het cluster van start gegaan met drie medewerkers die in twee bijeenkomsten voor de komende beleidsperiode de projectthema's integraal vaststelden. Met het gehele team zijn daarvoor twee studiebijeenkomsten georganiseerd onder leiding van NIDA Training en Advies.

Voor de te ontwikkelen projecten is een kader vastgesteld, zijn de onderwerpen gekozen en zijn er medewerkers toegewezen. IDEA herformuleerde haar doelstellingen. Zij koos voor beleidsontwikkeling en beleidsadvisering aan overheidsinstanties en maatschappelijke organisaties. En voor deskundigheidsbevordering aan professionals op emancipatiegebied.

IDEA zet haar ervaring en kennis uit de praktijk om in expertise en advies: in de vorm van nieuwe dienstverlening en producten. IDEA richt zich met name op ontwikkeling van haar expertise. Zeker als het gaat om de algemene projectontwikkeling en -coördinatie op initiatief van IDEA. Om een beter beeld te krijgen van de activiteiten en

resultaten lichten we in dit hoofdstuk een aantal projecten toe.

Project Vrouwenrechten in Beweging

Een van de belangrijkste uitkomsten uit de conferentie Vrouwenrechten van 2005 was dat het in Nederland ontbreekt aan informatie over de veranderende familie- en echtscheidingswetgeving in Marokko en Turkije. Dat geldt voor zowel de doelgroep als de professionals die hulp of juridische bijstand verlenen. Deze wetgeving heeft direct gevolgen voor de positie van Marokkaanse en Turkse vrouwen in Nederland. Aanvankelijk is daarom in 2005 samen met de gemeente Utrecht de ontwikkeling gestart van een project dat zou moeten leiden tot de installatie van een lokaal steunpunt vrouwenrechten. In 2007 heeft IDEA de uiteindelijke ontwikkeling van het project op zich genomen.

In de voorbereidingsfase is eerst de ontvankelijkheid van subsidiegevers voor het project onderzocht. Er vonden bezoeken plaats aan onder andere het Oranjefonds, het Ministerie van Justitie en DCIM. Mogelijke samenwerkingspartners zoals BMO, Samma, IPP en Bureau Nieuwkomers (voor huisvesting) werden bezocht en de MVZO's werd om advies gevraagd. Twee mogelijke concepten werden beschreven.

Het project evolueerde van een in aanvang driejarig project - dat voorzag in een 'Steunpunt' met bezetting van een aantal medewerkers - tot een projectaanvraag voor het ontwikkelen van het

steunpunt in anderhalf jaar. Tevens was een internetsite voorzien met actuele informatie voor Marokkaanse en Turkse vrouwen over bijvoorbeeld wetgeving en spreekuren voor sociaal-juridische medewerkers: www.metwet.nl. Inclusief de bijdrage van in familierecht gespecialiseerde Turkse en Marokkaanse advocaten. Het Steunpunt zal als pilot een jaar draaien in het gebouw van IDEA. Het project biedt bij de afronding ook een stappenplan voor het invoeren van lokale steunpunten op andere plaatsen.

Er is in de vorm van panelbijeenkomsten een onderzoek gehouden onder Turkse en Marokkaanse vrouwen om de behoeften te peilen. Turkse en Marokkaanse advocaten waren daarbij aanwezig. Van de resultaten van doelgroepbijeenkomsten (coördineren en mede-uitvoeren) en van het inventarisatieonderzoek onder 380 professionals uit vier grote steden (huisartsen, juristen en hulpverleners uit Utrecht) zijn onderzoeksverslagen gemaakt (downloaden via www.metwet.nl)

De aanvraag voor het project is in maart 2007 ingediend onder het thema 'Recht & Veiligheid' en toegekend door Ontwikkeling Project Vrouwenrechten in Beweging (OCW). Voor die aanvraag verzamelde IDEA de kwalitatieve en kwantitatieve gegevens en ontwikkelde zij de inhoud inclusief omschrijving van het project. Het project is 1 september 2007 van start gegaan. De klankbordgroep is geïnstalleerd: zij geeft inhoudelijk advies en toetst het ontwikkelingsproces en de evaluatie van het project. De groep komt in principe na afronding van iedere programmafase bijeen om de gerealiseerde resultaten te toetsen aan de verwachtingen. Dit valt onder

coördinatie van en rapportage aan de klankbordgroep door IDEA.

In 2007 is de procedure voor de benoeming van twee medewerkers opgezet. De medewerkers zijn aanwezig tijdens spreekuren en ze blijven de panelbijeenkomsten met de doelgroepen organiseren. Met ondersteuning van Turkse en Marokkaanse advocaten houden zij ook de speciale internetsite bij. Vorig jaar zijn de voorbereidingen gestart voor het ontwerpen (grafisch en functioneel) en het contentmanagement van die site, inclusief presentatie aan en afstemming met de klankbordgroep.

Project Broos

'Broos' is een Utrechts samenwerkingsverband van vrouwen uit IDEA, COC Midden-Nederland en OFRA. Dit samenwerkingsverband bestaat sinds 2006 en is ontstaan vanuit een gezamenlijke wens om aandacht te besteden aan seksuele en culturele diversiteit. Op initiatief van IDEA wil Broos homoseksualiteit bespreekbaar maken in elke cultuur: voor Nederland een uniek en innovatief project. Broos richt zich enerzijds op de noodzaak van interculturalisering van de vooral 'blanke' homobeweging in Utrecht. En anderzijds op het hoge taboegehalte van het onderwerp homoseksualiteit bij migrantenorganisaties.

In het kader van het project werden diverse bijeenkomsten en activiteiten georganiseerd. In het begin van 2007 vond de workshop 'Strictly women' plaats tijdens de landelijke dialoogdag 'Brede Maatschappelijke Dialoog' over homoseksualiteit, religie, levenbeschouwing, cultuur en ethiek. Tijdens het Midzomergrachtfestival - een eigentijds homocultureel evenement - in juni vorig jaar werd de vertoning

van de documentaire 'Mijn zus Zahra' georganiseerd evenals aansluitend een debat waaraan ook de filmmaakster deelnam. De film gaat over de coming-out van haar zus Zahra en de reacties binnen het Marokkaans-Vlaamse gezin waarin zij opgroeiden. Ten derde werden in 2007 de voorbereidingen getroffen voor het meidenweekend Respect2Love (uitvoering in februari 2008). De centrale thema's binnen het weekend zijn liefde en respect. Doel van dit weekend is de meiden met elkaar in contact te brengen, ze uit te dagen elkaar beter te leren kennen en onderling begrip te kweken voor verschillen om ze bespreekbaar te kunnen maken.

Tot slot zijn er volop PR-activiteiten ontstaan op basis van het project. Broos staat volop in de belangstelling. Het is een initiatief waarin een Marokkaanse en een homo-organisatie op gelijkwaardige basis samenwerken. Dit is uniek voor Nederland. Broos wordt dan ook op verschillende momenten als 'good practise' genoemd. Het initiatief wordt genoemd in: De Karavaan, De lesbische encyclopedie (verschijning in 2008) en de nieuwsbrief 'Homobeleid' van MOVISIE.

Project De Starter & Student

Met E-quality zijn de mogelijkheden verkend om het project Starter en Student uit te voeren in Utrecht. Het project koppelt een startende vrouwelijke ondernemer aan een student rechten. Die student helpt haar bij het volgen van het hele traject bij het starten van een onderneming. IDEA kan de behoeften peilen in Utrecht om binnen een dergelijk concept vrouwen op te leiden tot zelfstandig ondernemer.

De contacten met E-quality waren in 2007 nog in een verkennende fase.

Project Talent uit Isolement

In 2007 heeft IDEA zich voorgenomen de financiering via sponsoring te onderzoeken. Op grond van de aanbevelingen uit het project "Vrouw en Arbeid" is het project 'Talent uit Isolement' vanuit een ander perspectief opnieuw in ontwikkeling genomen. Met het nieuwe project 'Talent uit Isolement' worden andere financieringsbronnen gezocht om een oplossing te bieden voor de gesignaleerde knelpunten bij de deelnemers. IDEA deed dit met de nieuwe partner Re-activateAll: een reïntegratiebureau dat graag vrouwen uit etnische minderheden naar de arbeidsmarkt wil leiden.

Het project is ingericht voor twee profielen: vrouwen met een HBO-opleiding en vrouwen met een mbo-werk/denkniveau die op grotere afstand staan van de arbeidsmarkt. Beide groepen zijn gedemotiveerd en gefrustreerd omdat ze respectievelijk: de stap niet durven te zetten om aan werk te zoeken of omdat ze niet aan werk kunnen komen. Ze komen niet in aanmerking voor het reguliere reïntegratieaanbod. Voor het project zijn in 2007 verschillende manieren van sponsoring onderzocht. Bijvoorbeeld een stimuleringsfonds van Rabobank of via instroomafspraken met de Politie en Connexion. Of door bedrijven een kandidaat te laten adopteren die met behulp van hun sponsoring wordt gereïntegreerd. De bedrijven kunnen de kandidaat volgen in haar ontwikkeling. Inmiddels zijn door de andere projectpartners verschillende nieuwe wegen gezocht voor sponsoring en subsidiering. De doelgroepen waar IDEA toegang toe heeft, zijn voornamelijk voor het profiel mbo-werk/den-

kniveau. Daarvoor blijkt sponsoring minder geschikt te zijn. Het project blijft zich ontwikkelen.

Project Samen Sterk

IDEA zat in de stuurgroep van het samenwerkingsproject "Samen sterk" voor monitoring vanuit haar expertise. Eerder bepaalde IDEA vanuit die expertise de methodieken om vrouwen uit etnische minderheidsgroepen te begeleiden in een trainingstraject. Dit tweejarig project is in 2005 tot stand gekomen in een samenwerkingsverband van BOA, Cumulus, Doenja, ETV en IDEA onder aansturing van Schakels (Provinciale Steunfunctie voor maatschappelijke ontwikkeling). Het project heeft twee maal een trainingstraject aangeboden en 40 ZMV vrouwen opgeleid tot bestuurders (voor oudercommissies, buurtvertegenwoordigingen, etc.) IDEA zat in de stuurgroep en heeft in 2007 meegedaan aan de afronding van het project. Zij verzorgde de totstandkoming van projectverslagen, het vastleggen resultaten en de eindevaluatie.

Communicatie projectontwikkeling

Voor haar eenduidige profilering gebruikte IDEA in 2007 opnieuw haar projectactiviteiten. Intern beschikt IDEA over de deskundigheid voor vormgeving en lay-out. Die capaciteit is zowel voor IDEA zelf als voor de MVZO's effectief ingezet. Voor de activiteiten die IDEA zelf of in samenwerking organiseert zijn bijvoorbeeld uitnodigingen en flyers ontworpen.

In 2007 is de definitieve PR/voorlichtingsmap van IDEA enthousiast ontvangen door haar relaties. IDEA beschikt nu over documentatie waarin de doelstellingen en taken van IDEA zijn beschreven. Het bevat vaste

onderdelen: zoals het beleidsplan 2007-2010, festival- en activiteitenfolders en de brochure van "Vrouw en Arbeid". Het is de bedoeling dat de map verder naar behoefte gevuld en gebruikt wordt bij alle externe activiteiten.

Samenwerking

IDEA gaat uit van 'maatwerk' bij ieder samenwerkingsverband. Samenwerking leidde tot een nader beroep op onze expertise. Enkele voorbeelden daarvan zijn: Schakels, ETV, wijkwelzijnsorganisaties Cumulus en Doenja, Boeg, Alleato, COS en YWCA. In het vervolg op de conferentie Vrouwenrechten ontstond samenwerking met de Gemeente Utrecht, IPP en BMC. En in het kader van voorlichtingsprojecten onder andere met Forum, GG en GD, Altrecht en AGIS.

Met het nieuw geopende "Drie generatie Centrum DOENJA" is een principeafspraken gemaakt om met elkaar samenwerking vorm te geven. Om gemeenschappelijke thema's te zoeken en de doelgroepen in de wijken met elkaar te verbinden (Kanaleneiland). IDEA was ook betrokken bij de Certificaat-uitreiking aan 18 vrouwen uit de categorie 'onbemiddelbaar' (van allochtone en niet allochtone afkomst die met succes een reïntegratietraject hebben afgelegd) van schoonmaakbedrijf Asito en de gemeente Utrecht.

Met de vrouwencommissie van LIZE (landelijk inspraakorgaan ZuidEuropeanen) is een studiedag voor vrouwen georganiseerd. Dit om antwoord te krijgen op vragen als: wat kan de reden zijn om je bij een zelforganisatie aan te sluiten? Wat wordt er verwacht van ondersteunende instanties? Wat is voor de vrouwen zelf belangrijk? Die samenwerking vormde

de aanzet tot een voorbereiding van een samenwerkingsproject over gezamenlijk bewegen in cultuur. IDEA verzorgde de werving van de deelnemers, de opzet van het project (coördineren, organiseren vergaderingen, coördinatie draaiboek, evalueren) en de accommodatie en faciliteiten.

2. Ondersteuning minderheden

Inleiding

De centrale taakstelling van IDEA ter ondersteuning van migrantenvrouwen zelforganisaties in Utrecht ligt in het gemeentelijk herijkingbeleid besloten. Dit betekent bijvoorbeeld ondersteuning van de MVZO's voor projectontwikkeling. Daarbij gaat het ook om de procesbewaking: het aanzetten tot en begeleiden naar steeds grotere zelfstandigheid in functioneren.

Concrete taken in de ondersteuning zijn: voorbereiding van projecten en activiteiten, werving van begeleiders en deelnemers, coördinatie van de activiteit, contacten met de uitvoerders en vrijwilligers, de projectrapportage (inhoudelijk en financieel). En ook: het adviseren over het projectverloop en de te behalen resultaten, coördinatie en afrekening van een project. In het algemeen signaleert IDEA als intermediair knelpunten en adviseert zij inhoudelijk de besturen.

In de herijking ondersteunt IDEA de vrouwenzelforganisaties en voert ze de beschikkingen uit voor vrouwenactiviteiten van algemene organisaties. In 2007 heeft IDEA alle verleende beschikkingen uitgevoerd. In 2007 is OFRA als nieuwe Marokkaanse MVZO opgericht met ondersteuning van IDEA. OFRA heeft de groep Marokkaanse vrouwen opgenomen die niet kon komen tot de vorming van een bestuur of nieuwe zelforganisatie en bracht nieuwe vrouwen mee uit de stad. Daarmee is een eind gekomen aan de tijdelijke taak die IDEA had om projecten aan te vragen voor de Marokkaanse vrouwengroep.

Coördinatie MVZO's en samenwerkingsprojecten

In 2007 is het voorzittersoverleg van de MVZO's meerdere malen samengekomen. De belangrijkste onderwerpen waren de regiefunctie van IDEA (zowel de projectcoördinatie als de samenwerking c.q. verbinding tussen de groepen) en communicatie/informatie over het werk van IDEA. Er zijn afspraken gemaakt ter verbetering, onder andere via: een nieuwsbrief en meer onderling contact tussen de directie en de MVZO's.

Een ander belangrijk aandachtspunt was de supervisie door de IDEA-directie over de samenwerkingsprojecten binnen de herijking. IDEA ziet er op toe dat de samenwerkingsafspraken worden nagekomen, inclusief rapportage en aanbevelingen.

Een voorbeeld van ondersteuning bij een samenwerkingsproject is dat tussen Moria en Elpida. Beide zelforganisaties (vrouwen 55+) wilden hun achterban en hun netwerk onderling koppelen. Daarvoor zijn gemeenschappelijke projectthema's onderzocht. IDEA leverde ook een bijdrage via ondersteuning van de voorlichtingsbijeenkomst en verzorgde de introductie als partners bij LIZE.

Ondersteuning intercultureel tijdschrift

In het voorjaar van 2007 heeft de Gemeente een beschikking verleend voor het project "Karavaan, stem van kleurrijk Utereg". Dit blad is in 2007 3x verschenen in een oplage van 10.000 exemplaren. De data van de officiële presentatie van de nummers

zijn aan bepaalde gelegenheden gekoppeld. Zo is het eerste nummer van 2007 officieel aan de hoofdbeheerder van Boeg, de heer Ajoeb Hassan Mohammed, tijdens zijn afscheidsreceptie aangeboden. De redactie van het blad vergadert bij IDEA. Zij heeft in 2007 versterking gekregen van twee vrijwilligers en bestaat uit vijf medewerkers: twee ondersteuners van IDEA en BOEG en een ingehuurd eindredactrice die o.a. de contacten met de journalisten en fotografe onderhoudt.

Naast de redactie zorgt een wisselend aantal vrijwilligers voor de verspreiding van het blad in samenwerking met IDEA en de Openbare Bibliotheek. Het zoeken naar sponsors en adverteerders is een groepsactiviteit geweest. In 2007 heeft de Rabobank een bijdrage geleverd en is er een verzoek ingediend bij het Oranjefonds voor professionelere apparatuur. Aan die apparatuur is door de ontwikkeling van het blad een groeiende behoefte.

Het blad is uitgebreid geëvalueerd tijdens redactievergaderingen. De 'Karavaan' heeft uitsluitend positieve reacties ontvangen. Steeds meer instellingen en particulieren melden zich aan om het blad te ontvangen. Er komen ook meer vragen over verspreiding buiten de stad Utrecht. Hierover is aan het einde van 2007 contact opgenomen met de Provincie Utrecht.

IDEA en Boeg hebben in 2007 respectievelijk 288 en 150 uur ondersteuning op jaarbasis gekregen. Deze uren zijn conform de aanvraag besteed: vooral gericht op de centrale coördinatie van het project. Nieuwe taken die daarnaast zijn uitgevoerd zijn het bewaken van de communicatieprocessen binnen de redactie en extern, plus

het deels inwerken van de nieuwe redactieleden. Verder hebben de ondersteunende medewerkers alle vergaderingen voorbereid en eraan deelgenomen.

Interculturele leeskring

Om via literatuur, kennis en begrip te krijgen voor de Nederlandse cultuur en achtergronden werd een leeskring voor Turkse en Nederlandse vrouwen georganiseerd. Vervolgens kan participatie aan het cultureel en maatschappelijk leven in Utrecht (denk aan lidmaatschap van een bibliotheek of deelname aan lezingen) worden gestimuleerd. En tegelijk leveren we een positieve bijdrage aan bevordering van de Nederlandse taal.

IDEA organiseerde naast de kennismaking- en introductiebijeenkomst de eerste 2 van in totaal 4 bijeenkomsten in de wijken. Ze was verantwoordelijk voor de voorbereiding, de werving van deelnemers en de begeleider. Ze had de contacten met de uitvoerders en bewaakte de voortgang van het project inclusief rapportage.

Begeleiding (thema)bijeenkomsten

Soms zijn de medewerkers aanwezig bij bijeenkomsten om de behoeften en de problemen van de doelgroep te kunnen signaleren en de stand van zaken in de doelgroepen te kunnen bepalen. Dit is nodig om de kennis van en ervaring met de doelgroepen op te bouwen. Zo onderhouden de medewerkers van IDEA hun expertise.

Dit type bijeenkomsten is de bron en de voeding voor de aard en kwaliteit van de ondersteuning. Verder bestaat de ondersteuning uit het coachen en begeleiden van de vrijwilligers die deze voorlichting- en ontmoetingsbij-

eenkomsten leiden. De thema's van de voorlichtingsbijeenkomsten, en thema- en discussiebijeenkomsten waren in 2007: persoonsgebonden budget (PGB), veranderingen in zorgverzekeringen, depressies, milieu, AOW, opvoeding 0-12 jarigen, mantelzorg, SVB (uitkeringen), verkiezingen, Patiënten Platform Utrecht (Cliënten Belang Utrecht), pensioenregeling voor Turkse migranten in Europese landen en toeslagen(wet).

Projectaanvragen en overleg

IDEA ondersteunt een groot aantal organisaties bij het ontwikkelen, omschrijven en opstellen van diverse projectaanvragen. Denk daarbij aan het formuleren van de doelstellingen, het bedenken van een thema, het opstellen van een programma en het specificeren van de taken voor de MVZO's. Niet alle ingediende aanvragen worden gehonoreerd.

Enkele voorbeelden hiervan zijn een projectaanvraag voor Elpida, een organisatie van Griekse vrouwen, betreffende voorlichting over geestelijke en lichamelijke zorg. Een tweede voorbeeld is een project voor OFRA betreffende de training van participatie-intermediairs die moeilijk bereikbare vrouwen zoeken om deze te stimuleren en te mobiliseren tot deelname aan activiteiten in de wijken of bij IDEA. De bewuste projectaanvraag 'Project Participatie Intermediairs' (2-delig) is na een eerste afwijzing en aanpassing inmiddels gedeeltelijk toegekend.

Ter voorbereiding op een mogelijke samenwerking of ondersteuning heeft IDEA met een aantal andere organisaties contact en overleg. Meestal ook in de vorm van oriënterende gesprekken om te bezien wat IDEA voor hen zou kunnen betekenen. Zij kunnen een

beroep doen op de expertise van IDEA. Enkele voorbeelden daarvan zijn de volgende organisaties: NISBO, Fars, Roma-Sinti vrouwen, Tori Oso en Al Amal. Zo gaf IDEA ook advies over projecten en financiële zaken: een mooi voorbeeld daarvan was het advies omtrent de (wijziging van) de bestuursvorm voor de Chinese vrouwen.

Projectcoördinatie en uitvoering beschikkingen

IDEA coördineerde of ondersteunde in 2007 een groot aantal uiteenlopende projecten van diverse MVZO's en voerde daarmee de beschikking op die projecten uit. Zo deed ze dat bij een internet en e-mail-cursus voor beginners onder oudere Turkse vrouwen.

Maar ook een cursus windows '98 en Word 2000 voor gevorderden die een redelijk ervaring hebben in het gebruik van de computer en nieuwsgierig en gemotiveerd zijn om er mee verder aan de slag te gaan. De bijeenkomsten van de beginners werden begeleid door een iemand in de eigen taal en van de gevorderden door een Nederlandse begeleidster. IDEA organiseerde de introductiebijeenkomst en verzorgde de werving en monitoring van de deelnemers.

Voor de verbetering van de positie van Turkse vrouwen binnen hun sociale context ondersteunde IDEA het project "Positieverbetering van Turkse vrouwen is ook een mannenzaak": met gender en empowermenttrainingen voor Turkse mannen en vrouwen. Gericht op het stimuleren van duurzame mentaliteitsverandering en doorbreken van rolpatronen voor wat betreft ongelijke machtsverhoudingen tussen Turkse mannen en vrouwen. In het kader van het project is een tra-

ject uitgezet van twee fases. In de tweede fase van het pilotproject in 2007 is deze training uitgevoerd en getest en de gebruikte methodiek is vastgelegd in een handboek.

Daarvoor heeft Stichting Turkse Vrouwen Utrecht zes trainingen georganiseerd in verschillende wijken in Utrecht. Drie voor vrouwengroepen en drie voor mannengroepen, waarvan twee jongerengroepen (2x Kanalen-eiland, Lombok, Amsterdamsestraatweg-Zuilen 2x en Overvecht).

De ondersteuning van IDEA bestond onder andere uit het organiseren van 6 bijeenkomsten in de moskee's, netwerkcontacten in de wijken en moskee's, werving in de wijken en de moskee's, voorbereiden en voorzitten van de bijeenkomsten, toezicht op de ontwikkeling van de methodiek, adviseren en begeleiden trainers. En tevens uit de supervisie en het adviseren van begeleider Movisie over gebruikte trainingen en methodiek en tot slot het adviseren van het bestuur over de inhoud en de voortgang van het project.

Hoe kun je jonge Turkse vrouwen concreet helpen beter te kunnen bereiken wat ze zelf willen? IDEA ondersteunde daarom het project 'Assertiviteits-Training voor Turkse vrouwen' om hen beter voor zichzelf op te kunnen laten komen. IDEA verzorgde het advies bij de inhoudelijke voorbereiding van het programma, de werving van de deelnemers, de coördinatie van de voorbereiding en uitvoering en de advisering van de trainers.

De training was gericht op 'empowerment'. Dit is een verzamelnaam voor diverse technieken en vaardigheden om de emancipatie van iedere vrouw

individueel hanteerbaar te maken voor zichzelf. De vrouwen zijn niet alleen divers qua achtergrond, opleidingsniveau, kennis en kwaliteiten maar ook qua ambities, wensen en behoeften. Het traject was gebaseerd op de bovengenoemde diversiteit van vrouwen. Er werd zoveel mogelijk ingegaan op de individuele ontwikkeling van de deelnemers.

De kracht van dit traject lag op het gemeenschappelijke en de uitwisseling van ervaringen door de deelnemers. Tijdens de acht bijeenkomsten werd gewerkt en aandacht besteed aan diverse vaardigheden en technieken zoals: assertiviteit, zelfvertrouwen, macht, omgaan met agressie en overtuigingskracht. Tevens werd stilgestaan bij de socialisatie van de Turkse vrouw binnen de eigen cultuur en de socialisatie in Nederland. Dit project is samen met de wijkwelzijnsinstelling Cumulus in Overvecht uitgevoerd.

Vrouwen hebben een voorbeeldfunctie die de maatschappelijke participatie van andere vrouwen kan bevorderen. Een inhoudelijke discussie over de betekenis van voorbeeldvrouwen kan de bewustwording daarover versterken. TVU heeft hiervoor een bijeenkomst georganiseerd en tijdens deze activiteit heeft er aan de hand van stellingen een interactieve paneldiscussie plaatsgevonden.

In het kader van de viering van de 'Internationale Vrouwendag 2007' ondersteunde IDEA dit project 'Voorbeeldvrouwen door coördinatie van de bijeenkomsten en debatten. Als het om Turkse vrouwen gaat, overheerst er in Nederland het stereotype beeld van de onderdrukte moslimvrouw met veel kinderen. Turkse vrouwen in Nederland hebben al lang een

onafhankelijke vrouwenbeweging die heeft gestreden voor gelijke rechten en een betere positie voor Turkse vrouwen in Nederland. Voortrekkers uit deze vrouwenbeweging hebben vele Turkse vrouwen de moed gegeven een actieve rol in de samenleving op te eisen. Dat bevordert de maatschappelijke participatie van andere Turkse vrouwen en meisjes in Nederland.

De interactieve paneldiscussie vond plaats onder leiding van mw. Muzeyyen Akbulut, bestuurslid van de Stichting Turkse Vrouwen Utrecht. Panelleden waren onder andere mw. Ozden Yalim (winnaar van de Triomf prijs) en Emine Orhan, werkzaam als opbouwwerkster in de wijk Overvecht. Zij is jarenlang actief in het bestuur van TVU en verschillende milieu organisaties. Daarnaast nam Hacer Gunes deel; werkzaam bij MEE als consulent en tevens actief geweest bij de jongerenbond en Turkse oudercomités.

Door te lezen kun je kennis verzamelen. Door kennis (o.a. via literatuur) krijg je uitwisseling van wederzijds begrip voor elkaars cultuur en achtergronden. Dat stond centraal bij het project 'Literaire wereldreis', een leeskring van Turkse vrouwen, dat IDEA ondersteunde met coördinatie van de bijeenkomsten onder begeleiding van een vaste gespreksleider. Kennis, participatie en deelname aan het maatschappelijke leven kunnen het sociaal isolement van Turkse vrouwen doorbreken. En tegelijk een bijdrage leveren aan de bevordering van de Nederlandse taal voor Turkse vrouwen.

IDEA ondersteunde een project om Griekse vrouwen uit wijken met een duidelijke achterstand letterlijk en figuurlijk in beweging te krijgen. Door de doelgroep te informeren, accom-

modatie te zoeken, deelnemers en sponsors te werven (sportscholen), offertes en begrotingen op te stellen en te onderhandelen met sportaccommodaties. Zo kon het project 'Bewegen 55+' oudere allochtone vrouwen uit hun isolement halen.

Het onderwerp huiselijk geweld is helaas vaak moeilijk bespreekbaar. Het project 'Bestrijden van huiselijk geweld' moest daar verandering in brengen. Turkse vrouwen uit Utrecht, die met geweld te maken hebben of zouden kunnen krijgen namen hieraan deel. Een laagdrempelige training, met bijvoorbeeld zes voorlichting- en themabijeenkomsten die door IDEA werden georganiseerd, kon de bewustwording op dit terrein bewerkstelligen. IDEA had contact en overleg met de buurthuismedewerkers en zorgde voor begeleiding van een algemeen maatschappelijk werkster die de deelnemers in de eigen taal ook eventueel nazorg kon bieden. IDEA was tevens betrokken bij een vervolgtraject van een vergelijkbaar project met acht bijeenkomsten voor Marokkaanse vrouwen in Amsterdam

Politieke betrokkenheid is zeker lokaal van belang: ook voor Turkse vrouwen. Om hen te stimuleren te participeren startte het project 'Politieke participatie' met drie voorlichtingbijeenkomsten in wijken en een forumdiscussie. Deze vonden plaats bij IDEAAL, Buurthuis Uithoek, PORTES, Buurthuis Boog en CUMULUS. IDEA hielp door voorbereiding van de bijeenkomsten, de werving van voorlichters, begeleiders en deelnemers, door de bewaking van de voortgang van het project en door het schrijven van het inhoudelijke en voorbereiden van het financiële verslag.

3. Expert: advies en expertise

Inleiding

De emancipatie-expertise van IDEA kenmerkt zich mede door een specifieke benadering van de verschillende vrouwengroepen- en organisaties uit etnische minderheden. We benaderen hen als deel van hun gemeenschap, als belanghebbende en als procesbetrokkene. Omdat IDEA divers en open is, kan ze met diversiteit omgaan.

De aanwezige expertise van IDEA is breed en divers van oorsprong en levert een bijzondere deskundigheid op. Die expertise heeft IDEA voor een belangrijk deel verworven door de contacten met de MVZO's in Utrecht. En daarom is IDEA in staat om groepen vrouwen te bereiken die voor algemene organisaties moeilijk of niet te benaderen zijn. IDEA vindt het ook belangrijk dat er dwarsverbanden ontstaan tussen de diverse groepen. Als expertisecentrum levert IDEA specifieke diensten en gericht advies.

IDEA ontvangt, als expertisebureau op het gebied van emancipatie, veelvuldig uitnodigingen om als partner mee te denken over emancipatiebeleid. Of over de emancipatie-effecten van algemeen beleid en over effecten op vrouwen uit etnische minderheden in het bijzonder. Medewerkers van IDEA participeren in expertgroepen bij het tot stand komen van publicaties en projecten. En ze nemen deel bij het organiseren van conferenties en expertmeetings, of in advies- en stuurgroepen voor reguliere of ad hoc overlegplatformen. IDEA onderscheidt zich door de brede overzichtskennis. Ze heeft de vaardigheid om het draagvlak

in te schatten voor een discussie, visie of thema en ze kan inhoud beoordelen op relevantie.

Inzet van expertise en advies

Op basis van haar expertise heeft IDEA in 2007 aan zeer uiteenlopende organisaties advies verleend en haar expertise kunnen inzetten. Onderstaand enkele voorbeelden uit de praktijk.

Preventicon vroeg advies om in contact te komen met de doelgroep Marokkaanse en Turkse vrouwen in Utrecht. Veel vrouwen geven geen gehoor aan oproep voor bevolkingsonderzoek. IDEA werkte mee aan het opzetten van een minicampagne voor Turkse en Marokkaanse vrouwen over baarmoederhalskanker.

IDEA bracht Preventicon in contact met de migrantenvrouwenzelforganisaties en vrouwen uit de doelgroepen in de wijken Kanaleneiland en Overvecht. In het gebouw van IDEA zijn bijeenkomsten gehouden per nationaliteit, in de eigen taal met mogelijkheid om via Preventicon een nieuwe oproepkaart te verkrijgen. Daarbij kunnen stagiaires IDEA helpen bij het maken van een afspraak. Verder heeft IDEA een advies voorbereid voor de werving in oktober voor de campagne voor de borstkankermaand.

Het Trimbos instituut vroeg en kreeg advies over het implementeren van het traject "informatieve huiskamerbijeenkomsten voor oudere Turkse en Marokkaanse vrouwen". Eerder heeft IDEA meegewerkt aan het tot stand

komen van de huiskamerbijeenkomsten en zorgde voor de werving van de deelnemers.

Met Saluti vonden via directie en medewerkers adviesgesprekken plaats over de WMO. Saluti deed een beroep op de expertise van IDEA om inzicht te krijgen in de gevolgen van de WMO voor de doelgroepen vrouwen uit etnische minderheden op participatie en toegankelijkheid.

MVVE, de Marokkaanse vereniging voor eenheid verzocht om bijeenkomsten ter oriëntatie op samenwerking, het onderzoeken van gemeenschappelijke thema's en het gebruik van onze expertise.

Attawasol vroeg om advies en oriënteerde zich op de expertise van IDEA.

Stichting OOK (Opvang door Ouders voor Kinderen) gaat over de ouderparticipatie in de kinderopvang. IDEA organiseerde voor hen een bijeenkomst over ouderparticipatie in de kinderopvang om de vrouwen te stimuleren om actief te worden.

Betrokkenheid geeft vertrouwen, vrouwen bouwen een sociaal netwerk op en kunnen veel leren van andere ouders. Locatie was een verpleeghuis in Overvecht. IDEA adviseerde hoe de doelgroepen te kunnen bereiken om de participatie van vrouwen uit etnische minderheden te bevorderen. IDEA verzorgde de voorbereiding en werving van deelnemers voor de bijeenkomst.

Alleato informeerde naar het ontstaan en de voortgang van het project 'Broos', naar de aard van de expertise die IDEA daarvoor inzet, en wat IDEA gaat doen aan verdere ontwikkeling en implementatie. Alleato was ook geïnteresseerd in het project "Gender en

Empowerment" dat gericht is op de emancipatie van Turkse mannen. Zij verzocht om advies over een eventueel vergelijkbaar initiatief voor andere groepen of andere steden.

Bureau Nieuwkomers In 2007 hebben zeven groepen oudkomers/nieuwkomers die taalles of maatschappelijke oriëntatie volgen via DMO een bezoek gebracht aan IDEA. De groepen kregen voorlichting over IDEA, activiteiten van de organisaties en een rondleiding door het gebouw. Een aantal vrouwen heeft vervolgens opnieuw contact gezocht met IDEA, op zoek naar een vrouwenzelforganisatie.

De gemeente Utrecht nodigde IDEA uit om deel te nemen aan de bespreking van de Armoedemonitor met diverse instellingen en voorlichtingsinstanties. IDEA gaf oplossingen voor de problemen van specifieke doelgroepen. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van voorzieningen als woonlastenfonds en de bijzondere bijstand c.q. andere gemeentelijke regelingen.

SMN vroeg om informatie en advies over de positie van oudere Marokkaanse vrouwen.

De Voedselbank vroeg om advies bij het starten van een bank in Utrecht. Bijvoorbeeld hoe de groep vrouwen uit etnische minderheden te bereiken. Of welke samenwerkingspartners ze kunnen benaderen en waar ze subsidie kunnen krijgen. Ook vroeg de bank advies over de wijze waarop de vrouwen uit etnische minderheden als vrijwilligers zijn te organiseren.

Midden Oosten Zakenvrouwen vroeg advies aan de organisatie over statuten, doelstellingen, subsidiering en aanvragen voor subsidie. Ook zochten

ze informatie over bestaande netwerken om zich te kunnen aansluiten en projectpartners te vinden.

LIZE vrouwencommissie zocht informatie over het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten, de desbetreffende werving van deelnemers en hoe in contact te komen met Zuid-Europese vrouwen.

Al Amal vroeg advies over het beheer van hun financiën. IDEA onderzocht met hen verder de mogelijkheden tot samenwerking of aansluiting van de doelgroepen.

Syphax had advies en ondersteuning nodig bij een activiteit over gezondheidsvoorlichting voor vrouwen in het Berbers. Syphax richt zich voornamelijk op mannen en wil meer diversiteit.

Werving

Op het gebied van werving vervult IDEA een bijzondere functie. Zoals gezegd zijn we door onze specifieke expertise in staat om met doorgaans moeilijk bereikbare doelgroepen in contact te komen. Daarom benaderen organisaties ons voor relevante kennis. En gebruiken ze dat contact met IDEA als ingang voor hun persoonlijk contact met relevante organisaties en doelgroepen. Zo komt IDEA op haar beurt in contact met steeds nieuwe en andere instellingen. Die op hun beurt mogelijk weer geschikte partners kunnen zijn voor nieuwe projecten. Vanaf 2007 wil IDEA hierin meer het voortouw gaan nemen en ondersteuning bij werving in haar dienstverlening nadrukkelijker profileren.

De werkwijze van IDEA voor de werving is gebaseerd op intensieve communicatie: frequent en met een heldere boodschap. Daardoor is het onze

medewerkers ook in 2007 gelukt om nieuwe vrouwen te bereiken. En om die door de MVZO's te laten betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van hun activiteiten.

Coördinatie Festival Internationale Vrouwendag

Ieder jaar coördineert IDEA het Festival Internationale Vrouwendag in Utrecht. Zo ook in 2007. Ze nodigt de oude en nieuwe organisaties uit een activiteit te organiseren op een gekozen thema, brainstormt in overleg, adviseert over de gekozen activiteiten. Een centrale plaats wordt ingenomen door de festivalfolder die elk jaar wordt ontworpen door de projectcoördinator. De redactie en eindredactie wordt gevoerd en het affiche ontworpen. Inclusief de organisatie van het drukken en verspreiden. 'Festival Internationale Vrouwendag' trok vorig jaar 750 bezoekers. IDEA bedacht het thema en coördineerde het festivalprogramma (25 verschillende activiteiten) en de 20 samenwerkende organisaties.

Tussen 25 februari en 17 maart vond het 8e festival Internationale Vrouwendag "Vrouwen Inzicht" plaats. Bezoekers konden hun keuze maken uit 17 verschillende activiteiten in de stad Utrecht en 15 organisaties werkten mee in het Festival. De samenwerkende organisaties in 2007 waren: Alleato, Cos Utrecht, Diwa, Multicultural Women peacemakers network-MWPN, GG&GD Utrecht, Moedercentrum Stabij, re-Activate All, Savannah Bay, Stichting Bayanihan, Stichting Habagat, Stichting OFRA, Stichting Turkse vrouwen Utrecht, Sumpay Mindanao, Tori Oso, Trijn van leemput, Vluchtelingenorganisaties Nederland (VON), Vluchtelingenwerk Leusden, YWCA.

Het vorig jaar stond het festival in het teken van de bezinning op Emancipatie. De landelijke actie "DoeMee" van 2006 - uit het pakket stimuleringsmaatregelen dat SZW in 2006 uitgaf om de participatie van vrouwen uit etnische minderheden te bevorderen - had dit jaar nog steeds haar uitstraling op het programma. Het thema was: "Zichtbaarheid".

Verschillende (vrouwen) organisaties organiseerden een activiteit rond dit thema en voor IDEA was het thema een aanleiding om de zichtbaarheid van Utrechtse Vrouwenorganisaties voor de stad, voor de doelgroep én voor elkaar te bespreken.

In de slotbijeenkomst vertelden de verschillende organisaties over de vertaling van het thema en wat zij hiermee gedaan hebben in de vorm van hun activiteit in het kader van Internationale Vrouwendag. Zo ontstond een dialoog over de betekenis van de verschillende aspecten van zichtbaarheid voor de eigen cultuur, achterban en voor alle culturen. Centrale vraag daarbij was: wat betekent dit voor de zichtbaarheid van vrouwen in Utrecht en voor het te voeren beleid? Hierdoor worden enerzijds de vrouwen(organisaties) en hun achterban zichtbaar voor elkaar en anderzijds is er een gemeenschappelijke noemer: Internationale Vrouwendag.

IDEA heeft vijf organisaties uitgenodigd voor het panel waarvan vier organisaties al jaren erg actief zijn binnen het Festival Internationale Vrouwendag. De 5e (Stichting OFRA) is een relatief nieuwe organisatie die 2 activiteiten organiseerde tijdens dit Festival. De panelleden waren: Nuha Bakri van YWCA (Young Women's Christian Association), Miemoent El

Fakih van Stichting OFRA, Anita Afshar van Moedercentrum Stabij, Hulya Karahisarli van Turkse Vrouwen Utrecht, Natti Macknack van Tori Oso en gespreksleider Henna Pijper.

Het gesprek met de panelleden en het publiek was levendig en energiek. Thema's als arbeid, taal en discriminatie zijn aan de orde geweest. Maar ook een thema als huiselijk en seksueel geweld: iets wat doorgaans niet zo zichtbaar is. Er werden tevens groepsfoto's gemaakt en tijdens de activiteit afgedrukt zodat iedere deelnemer een 'zichtbare' herinnering van deze activiteit mee naar huis kon nemen. Hierop werd zeer enthousiast gereageerd.

De algemene conclusie was dat dat er ondanks onderlinge verschillen in de groepen/organisaties, genoeg overeenkomsten zijn als basis voor samenwerking. De Internationale Vrouwendag is daar als activiteit zelf een goed voorbeeld van.

Beleidsadvies

In 2007 heeft IDEA een aantal aandachtsgedebieden geformuleerd waarop zij wil komen tot beleidsadvies of tot concrete projecten: de WMO, "Broos", project "Dialoog en Beleid" uit 2006, het uitvoeringsprogramma "Diversiteit en Integratie" van het college B&W Utrecht. Ook het thema "vrouwen in de islam" dat in 2005 doorbrak, komt in aanmerking om verder uit te diepen.

De WMO, de invoering van de WMO werd een jaar uitgesteld waardoor 2007 een soort pre- instelleringsjaar werd met voorbereidende beleidsontwikkeling zou worden. IDEA nam haar verantwoordelijkheid om te zorgen voor adequate voorlichting aan de doelgroepen en beïnvloeding van de

beleidscyclus op onderdelen die van toepassing zijn voor de MVZO's. Daarvoor hebben we een bijeenkomst georganiseerd met de verantwoordelijke ambtenaar voor informatie en om onze opdracht te kunnen bepalen. We hebben deelgenomen aan de consultatierondes die de gemeente organiseerde en zijn samen met Boeg gestart met de voorbereiding van een grote informatiebijeenkomst. Met Movisie is overleg gevoerd over de inhoud van de WMO, de stand van zaken wat betreft de discussiepunten en de rol van IDEA. Zij heeft in 2007 het initiatief genomen om samen met Boeg een stedelijke informatiebijeenkomst te organiseren om de informatieachterstand van de doelgroepen in te halen.

De gemeente nodigde in november 2007 een aantal organisaties uit om in het kader van de WMO te praten over de 'civil society' een kernbegrip uit de WMO, als participatiewet. IDEA was uitgenodigd en nam deel aan de expertbijeenkomst die vooral bedoeld was om de bestaande expertise in Utrecht te benutten en adviezen te verkrijgen over de kwaliteiten en behoeften van de "bezige burger". IDEA was in staat adviezen te formuleren voor de gemeente en zal voor een vervolg in het traject worden uitgenodigd.

De vergroting van de maatschappelijke participatie van vrouwen uit etnische minderheden in de Nederlandse samenleving was in 2005-2006 tot een van de speerpunten van het emancipatiebeleid gemaakt. Een van de instrumenten die het ministerie SZW en het ministerie van Justitie naast de commissie PaVEM aan de gemeenten ter beschikking stelden was de 'Toolkit Participatie'. In het project Dialoog en Beleid van IDEA is deze Toolkit

Participatie toen uitpakkt. Dat heeft geleid tot de aanzet voor het emancipatiebeleid in Utrecht. IDEA heeft daardoor ervaring in het uitpakken van een toolkit en het volgen van de stappen in een beleidscyclus voor gemeenten. IDEA maakt gebruik van het project Dialoog en Beleid om haar organisatie en expertise zichtbaar te maken. De resultaten van de doelgroep-consultatiebijeenkomsten en van de quickscan zijn op de site van IDEA te vinden.

IDEA heeft in 2007 nog diverse beleidsadviezen geformuleerd voor de gemeente Utrecht. Onderstaand een aantal voorbeelden:

Advies homo-emancipatiebeleid gemeente Utrecht: De beleidsambtenaar van de gemeente Utrecht vroeg om advies in het kader van haar homo-emancipatiebeleid. De vraag vloeide direct voort uit de initiatieven van IDEA in het project "Broos". De gemeente wil aansluiten bij de expertise van IDEA om het programma voor homo emancipatie te "ontwitten".

Advies emancipatienotitie "Allen aan Zet". Onder haar uitvoeringsprogramma "Diversiteit en Integratie" heeft de gemeente een emancipatienotitie geschreven en IDEA om een advies gevraagd. IDEA heeft tevens een aanbod gedaan om de coördinatie en de uitvoering van het emancipatiebeleid op zich te nemen. IDEA heeft aangehouden op een separaat emancipatiebeleid. Vooral gezien de landelijke ontwikkelingen en de mogelijkheden om via OCW subsidie voor beleid te krijgen.

Advies aan het Trimbosinstituut voor het project "Decision aid voor Turkse en Marokkaanse cliënten met depressie". IDEA zat in de klankbordgroep

t.b.v. de ontwikkeling voor het portal en heeft een advies opgesteld. Zie internet: www.kiesbeter.nl

Advies over de richtlijnen Subsidiering MVZO's aan afdeling welzijnszaken van de gemeente Utrecht

Advies aan E-quality over de eindrapportage Visitatiecommissie, aangeboden aan Minister Plasterk van OCW: bijdrage IDEA over de te verbeteren infrastructuur voor emancipatiebeleid in Nederland.

Advies Landelijk Directeurenoverleg Emancipatiebureau's over het te formeren emancipatiebeleid landelijke en in grote steden, IDEA - Utrecht, bijeenkomsten en overleg. Een aantal emancipatieorganisaties maakt een inventarisatie van het bestaande emancipatiebeleid in de vier grote steden. IDEA doet dit in Utrecht.

In 2007 heeft IDEA aandacht gevraagd voor de aard van haar ondersteuning. De ondersteuning van IDEA moet bezien en beoordeeld worden in het perspectief van de vrouwenemancipatie. Dan gaat het om grote projecten die vrouwen moet 'empoweren'. Vaak zijn het dan projecten waarbij het om training-, kennis- en ontwikkelingsonderdelen gaat. Niet om afzonderlijke overzichtelijke activiteiten.

Dit vraagt om professionele projectcoördinatie die de vrouwen zelf niet kunnen opbrengen. Een belangrijke meerwaarde is ook dat het veelal innovatieve projecten zijn, zoals het gender & Empowermentproject van TVU. Dit vernieuwende project heeft bijvoorbeeld al (landelijke) bekendheid. Het biedt een essentiële bijdrage aan het emancipatievraagstuk, namelijk op het aspect van de "mannenemancipatie".

Dat dit bespreekbaar gemaakt kan worden in de Turkse gemeenschap en dat trainers worden opgeleid op deze kwestie, is niet eerder gebeurd. Veel aandacht en tijd gaan daardoor naar het monitoren van het project en naar de zorg voor de totstandkoming van een adequate methodiek. Dit vraagt ook om een professionele houding en inbreng die MVZO's als vrijwilligers niet kunnen leveren. Dit geldt voor veel projecten die een sterke dynamiek moeten doorbreken om uiteindelijk te komen tot verandering.

Natuurlijk is de intensiteit van de projecten niet altijd dezelfde. Maar in principe is verandering en verbetering altijd de drijfveer voor de projecten die we aanvragen en ondersteunen. Dit principe bepaalt de houding, het gedrag en het commitment van IDEA.

Netwerken

In het kader van het relatiebeheer, het netwerken, heeft IDEA in 2007 haar contacten met verschillende organisaties onderhouden en uitgebreid via netwerkbijeenkomsten en expertmeetings. Zo waren er bijvoorbeeld algemene informatieve contacten met subsidiegevers als het Oranjefonds, de Provincie, Sociale Zaken van de gemeente Utrecht.

Of bijeenkomsten met E-quality, expert in Gender en Etniciteit (landelijke kennis- en expertiseorganisatie voor vrouwen) over de miljoenennota, over de gezinssituatie in genderperspectief in Nederland en over ESF en de positie van vrouwen uit etnische minderheden op de arbeidsmarkt in Europa.

Zo vergadert IDEA als lid van het Landelijk Overleg Directeuren Emancipatiebureau's ook meerdere

malen per jaar. En nam ze deel aan een expertmeeting van het IOT (Inspraak Overlegorgaan Turken), dat zij samen met SBI organiseerde.

Tevens was er met Movisie en Al-Nisa contact over het onderwerp vrouwen in de Islam. Ze was ook vertegenwoordigd op de landelijke Oranjefondsday om te bepalen of het Groeiprogramma van Oranjefonds de mogelijkheid biedt om een project van TVU te implementeren. En ze gaf acte de presence op de introductiebijeenkomst van het landelijke Rode Kruis-project "1001 kracht": ontwikkeld om allochtone vrouwen via vrijwilligerswerk te helpen een betere plek in de Nederlandse samenleving te geven.

IDEA nam deel aan een groot aantal expertmeetings. Bijvoorbeeld met Saluti over de emancipatienotitie "Allen aan Zet" tijdens de landelijke Expert dag voor lokale P-teams. En bij Mozaïk en Scala. Zo was zij aanwezig bij de uitreiking van de milieucertificaten aan de deelnemers van het programma "In een ander milieu" en gaf een bijdrage aan de lezing over de positie van Turkse Vrouwen in Utrecht.

Daarnaast nam ze actief deel aan een aantal conferenties, zoals: "Islam en Diversity" in Tilburg in het teken van de Brede Maatschappelijke Dialoog.

En de conferentie SMN (voorheen SMT) "Ouderen & toekomst". Ook was IDEA uitgenodigd door Tumult om mee te doen aan een debat met centraal thema. Dat behandelt het feit dat de Nederlandse samenleving, meer dan andere landen, de neiging toont om mensen te categoriseren naar hun herkomst. Daardoor dreigt het gevaar dat kunstmatige scheidslijnen worden getrokken. Dit stelt ook het overheids-

rapport "Staat van onze Democratie" (Ministerie van Binnenlandse zaken).

Op basis van haar specifieke expertise verleende IDEA advies voor bijvoorbeeld thema's of de inhoud van programma's voor diverse activiteiten. Zo gaf zij advies aan de GG&GD in Utrecht rondom inhoud en organisatie over de vrouwengezondheidsdag. En ze gaf advies aan de organisatoren van 'Turkije express' over de activiteiten voor migrantenvrouwen tijdens een divers programma over de culturele achtergrond en historie van de Turkse gemeenschap. Daarin presenteerden zich meer dan veertig Utrechtse culturele en maatschappelijke instellingen.

4. Informatievoorziening

Inleiding

Kennis delen en overbrengen speelt een centrale rol in emancipatieprocessen. Die informatie moet ook toegankelijk zijn. Daarvoor heeft IDEA de afdeling Informatie en Documentatie en stelt zij bijvoorbeeld trainingen en cursussen beschikbaar. De afdeling Informatie/Documentatie binnen IDEA was als publieksvoorziening in Utrecht bekend als de vrouwenbibliotheek.

De heroriëntatie op de informatiefunctie binnen IDEA heeft in 2006 geleid tot de definitieve omvorming van de vrouwenbibliotheek tot de informatie- en bibliotheekvoorziening van IDEA. Die reorganisatie is in 2007 afgerond. De herpositionering was noodzakelijk gezien de behoefte aan een heldere informatiefunctie binnen IDEA en als externe dienstverlening. IDEA voert een specialisatie van de collectie in en verbreedt de informatiefunctie. De samenstelling van de collectie en de snelle beschikbaarheid van recente publicaties is de grote kracht van de bibliotheek. De inhoudelijke focus ligt op de combinatie emancipatie & samenleving, gender & etniciteit. Uitgangspunten zijn aspecten als maatschappijkritisch, emancipatoir en actueel. Voorbeelden van onderwerpen zijn: (seksueel) geweld, lesbisch bestaan en zwarte, migranten- en vluchtelingen vrouwen.

Met de heroriëntatie op de informatiefunctie houden we de intentie om onze specifieke informatiediensten aan te bieden aan onderwijsinstellingen. Veel studenten komen bij IDEA voor informatie over emancipatie en participatie

van vrouwen. Er is contact met de UU en de Hogeschool en IDEA zoekt naar een manier om de onderwijsinstellingen meer structureel haar diensten te kunnen aanbieden. Verder is er veel aandacht voor onderhoud en beheer van de eigen internetsite en organiseert IDEA actief debatten in het kader van onder andere voorlichting.

Bibliotheekdiensten

De afdeling Informatie/Documentatie beheerde de website en database voor informatievoorziening voor de site van de vrouwenbibliotheek en hield haar collectie/documentatie en diensten-aanbod actueel.

De IDEA bibliotheek stelt informatie en documentatie beschikbaar over de rol en positie van vrouwen in onze samenleving. De bibliotheekvoorziening heeft een gespecialiseerde collectie die bestaat uit romans en studieboeken, grijze literatuur, audiovisueel materiaal en tijdschriften. Al het beschikbare materiaal is geschreven door vrouwen en weerspiegelt de visie van vrouwen: lesbische, hetero- en biseksuele vrouwen, witte, zwarte, migranten- en vluchtelingen vrouwen.

De kerntaken van de informatie- en bibliotheekvoorziening Utrecht zijn: het verzamelen, toegankelijk maken en beheren van relevante informatie; het beschikbaar stellen van deze informatie en signaleren van de informatiebehoefte; het ondersteunen van en samenwerken met organisaties die op zoek zijn naar informatie op het gebied van emancipatie. Enkele kengetallen: 376 bezoeksters van de bibliotheek, 4330 van de bibliotheeksite en

300 uren openingsuren voor dienstverlening. In 2007 is de collectie boeken uitgebreid met 75 titels. Alle nieuwe titels zijn ontsloten door middel van trefwoorden uit de landelijke Vrouwenthesaurus en in de geautomatiseerde catalogus opgenomen. Er zijn 5.644 titels in de geautomatiseerde catalogus opgenomen. Alle titels zijn op de website te vinden en zijn dus volledig extern beschikbaar.

De specialistische collectie literatuur omvat nu drie hoofdrubrieken: ZMV, informatief (fictie en non-fictie) en lesbienneliteratuur. De voorziening is zich gaan richten op informatievoorziening voor de MVZO's, de medewerkers van IDEA en alle instanties die informatie zoeken op het gebied van vrouwenemancipatie. De bibliotheekfunctie is naar de achtergrond geschoven. De openstelling van de bibliotheek voor de uitleen werd teruggebracht en de traditionele documentatieactiviteiten zijn opgeheven.

Een aantal activiteiten zijn geïntegreerd in de algemene werkzaamheden van IDEA: coördineren en organiseren van activiteiten en medebeheer van de IDEA-internetsite. De afdeling informatie heeft in 2007 voor het Festival Internationale Vrouwendag voor een deel de teksten gemaakt voor de festivalfolder en coördineerde de organisatie van het debat over de rol van de media in de beeldvorming over vrouwen in Irak (zie debatten). De afdeling heeft in 2007 de eindredactie gevoerd over alle uitnodigingen, folders en flyers en zij redigeerde teksten voor PR doeleinden van de medewerkers.

De stads-tv programmeerde een uitgebreid item over de IDEA bibliotheek met opnames in en buiten de biblio-

theekafdeling en interviews met medewerker en bezoekers.

Internetsite en ICT

Begin juni 2007 is de nieuwe website van IDEA in gebruik genomen. De voorbereiding, redactie en eindredactie van de teksten is door IDEA uitgevoerd. Onder verantwoordelijkheid van een beleidsmedewerker (die naast algemene projectontwikkeling ook de website in haar takenpakket heeft), van een van de coördinatoren en van een medewerker informatie/documentatie. IDEA voert zelf het onderhoud en het inhoudelijk en functioneel beheer uit.

Voor het technisch beheer werkt zij samen met een externe systeembeheerder. De vernieuwing was nodig omdat de oude niet voldeed aan de huidige eisen van toegankelijkheid, efficiency en uitstraling. Bovendien staat de site centraal bij de continue professionalisering van de organisatie en PR en als middel bij het behalen van de beleidsdoelen. De site is bijzonder goed ontvangen.

IDEA beschikt over een computerlokaal met zeven pc's. De voorziening is gecreëerd omdat we de toegang tot het ICT-domein een voorwaarde vinden voor de emancipatie van vrouwen uit minderheidsgroepen. In 2007 is een cursus 'pc en Internet' voor TVU uitgevoerd in het lokaal.

Het beleid van de gemeente is om zoveel mogelijk de computercursussen in de wijken te laten plaatsvinden omdat daar inmiddels faciliteiten zijn en een aanbod van cursussen bestaat. Daardoor neemt de vraag bij IDEA af. IDEA heeft in 2007 haar aanbod met een specifieke aanpak voor vrouwen uit etnische minderheden in stand

gehouden. De beschikkingen voor dergelijke projectaanvragen verlopen moeizaam en alleen het gebruik van de bestaande faciliteit in IDEA wordt als accommodatie aangeboden door de gemeente. IDEA overweegt om de voorziening in 2008 desondanks op te heffen.

Debatten

Opinievorming en beleidsbeïnvloeding behoren tot de taken van IDEA. Daarom organiseert IDEA elk jaar een aantal debatten, zoals "Een ander beeld van Irak, het gezicht van de vrouwen", waarbij de schrijvers Rada Sukkar en Minke Nijhuis hun visie gaven op de positie van Irakese vrouwen. Of het debat "Stand van zaken in Emancipatieland" (zie ook Festival Internationale Vrouwendag) om de diversiteit van de emancipatieprocessen van de verschillende organisaties zichtbaar en bespreekbaar te maken.

Een heel ander onderwerp betrof het debat "landelijke verkiezingen op 7 november" in samenwerking met Jongeren Centrum Ulu en Stichting Turkse Ouders. IDEA was mede verantwoordelijk voor de organisatie van de bijeenkomst, bereidde de discussie voor een deel de werving van deelnemers.

Voorlichting

In 2007 ontving IDEA meer dan 700 verzoeken om informatie en advies van ruim 100 organisaties en meer dan 500 particulieren. IDEA krijgt ook te maken met vragen en verzoeken om informatie in het kader van projecten waar zij de coördinatie voor doet of ondersteuning bij verleent, of tijdens bijeenkomsten. Dit levert een combinatie op van informatievoorziening en advieswerk. Dat geldt voor diverse themabijeenkomsten voor Turkse vrouwen

(TVU) over bijvoorbeeld de sociale kaart van Utrecht, veranderende wetgeving, sociaal isolement, economische- en sociale zelfstandigheid, enz. En het geldt voor diverse bijeenkomsten van OFRA (Marokkaanse vrouwen) en Elpida (Griekse vrouwen) over thema's als patiëntenrechten, remigratie, taboes, dementie en de geschiedenis van vrouwenrechten.

Advies en voorlichting gaan ook samen bij ondersteuning c.q. medecoördinatie van projecten. Zo was IDEA betrokken bij laagdrempelige voorlichtingsbijeenkomsten over diverse onderwerpen ten behoeve van Turkse vrouwen in samenwerking met onder andere SVB, GG&GD Utrecht, AGIS, Belastingdienst en de afdeling Sociale Zaken Gemeente Utrecht.

En daarnaast was IDEA aanwezig bij twintig bijeenkomsten in het kader van het project 'Goedemorgen Nederland, Goedemorgen Utrecht', met wekelijks nieuws en een actualiteitenrubriek voor Turkse vrouwen. Hier vindt mondelinge informatieoverdracht plaats aan de hand van verzamelde artikelen, items via Internet of via audiovisueel materiaal onder begeleiding van vaste gesprekleidsters op verschillende locaties.

Accommodatie

Sinds de verhuizing medio 2006 naar Janskerkhof heeft IDEA geen verhuurfunctie meer die inkomsten genereren. IDEA heeft alle toegewezen beschikkingen voor accommodatie kunnen plaatsen. IDEA heeft een grote zaal voor vergaderingen en (thema)bijeenkomsten. Zo stelde zij in 2007 ruimte beschikbaar voor: voorlichtingsactiviteiten voor Marokkaanse en Turkse vrouwen, voor de projecten van Alleato, Bureau Nieuwkomers, Festival

Internationale Vrouwendag (inclusief openings- en slotdebat) en het Ministerieel interdepartementeel trainees leiderschapsprogramma, inclusief facilitaire diensten. Daarnaast boodt IDEA vergaderfaciliteit voor: FNV jongeren, Karavaan, MVZO's (gemiddeld 4x per maand), Iftar, het lokale P-team en de Vrijwilligerscentrale Utrecht.

Wat de eigen, interne organisatie betreft zijn de kantoorruimtes volledig bezet. De bibliotheek annex vergaderruimte op de eerste verdieping wordt gebruikt als spreekkamer voor afspraken, voor teamvergaderingen en kleinere werkbesprekingen. Deze ruimte is geopend tijdens de openingstijden van de bibliotheek en gemiddeld 6-7 dagdelen per week bezet. In 2007 heeft IDEA twee flexwerkplekken geïnstalleerd in de bibliotheek annex vergaderruimte. De bestuursleden en de vrouwen van de MVZO's kunnen inloggen op "mvzo" documenten invoeren, en gebruik maken van Internet. Een deel van de grote zaal dient gemiddeld drie dagdelen per week ook als ontvangst voor afspraken en bezoekers.

5. Organisatie algemeen

Inleiding

In de organisatie van IDEA staan mensen centraal. De expertise is ontstaan door het jarenlange directe, persoonlijke contact met de doelgroepen en vertegenwoordigende organisaties. Die ervaring is doorslaggevend voor de kwaliteit van de dienstverlening van IDEA. De platte, informele organisatie opereert oplossingsgericht.

Voor IDEA betekent contact met de vrouwenorganisaties en doelgroepen het vergroten van de kennis en ervaring opdoen. De medewerkers van IDEA zijn netwerkers, met een verschillende culturele en etnische achtergrond. Ze zijn allen aanvullend getraind en geschoold in projectontwikkeling. Zij die de doelgroepen direct ondersteunen hebben een relevante HBO-opleiding en ervaring met sociaal cultureel en opbouwwerk. Voor beleidsadvies is academische opleiding en relevante ervaring aanwezig.

De kracht van de IDEA-organisatie is vertrouwen. De medewerkers van IDEA staan dicht bij de doelgroep en worden erkend in hun kennis, ervaring en expertise. Zij staan zagezegd met een been in de doelgroep en met een been in het beleidsterrein. In het dagelijks werk staan ze met beide benen op de grond: de expertise is breed en divers van oorsprong. Op beleidsniveau heeft IDEA totaaloverzicht op basis van die interculturele expertise. IDEA kan als geen ander dwarsverbanden leggen tussen de ontwikkelingen die voor diverse individuele (zelf)organisaties relevant zijn. Bijzonder voor IDEA is dat we de moeilijk bereikbare doel-

groepen kunnen bereiken.

Directie en bestuur

De directie toetst de behoeften, wensen en plannen van MVZO's aan de criteria uit het herijkingbeleid van de Gemeente Utrecht en de visie van IDEA en stelt die zonnodig bij.

Met dat als uitgangspunt zijn ook de beschikkingen van de gemeente Utrecht geïnterpreteerd die de MVZO's voor 2007 hebben ontvangen. Daarbij ondersteunt de directie de MVZO's op hun overkoepelende belangen en op hun kader- of organisatieontwikkeling.

De directie is betrokken bij de vorming van nieuwe migrantenvrouwen-zelforganisaties, zoals OFRA, om de nieuwe zelforganisatie duidelijkheid te geven over haar rechten en plichten. Intern ziet de directie toe en adviseert over de ondersteuning door de emancipatiemedewerkers.

Daarnaast is gezamenlijk een discussie gevoerd, een visie gevormd en een standpunt gevormd met het bestuur en het medewerkersteam over de taakstelling voor de ondersteuning van minderheden in het perspectief van vrouwenemancipatie. De directie richt zich de komende jaren op de sturing van de eindfase van het beleidsplan 2007-2010 en de ondersteuning van de medewerkers bij het ontwikkelen van de algemene projecten op eigen initiatief.

Daarnaast is zij actief met advies over expertbijdrages door de medewerkers aan organisaties zoals bijvoorbeeld het Trimbos Instituut, Alleato, Forum

en de GG/GD. In het bijzonder is er het komende jaar aandacht voor het kaart brengen en coördineren van de (meer en meer zakelijke) ontwikkeling van de emancipatie-expertise. Het bestuursprofiel vraagt een weerspiegeling van de grootste doelgroepen migrantenvrouwen in Utrecht. In 2007 is IDEA er in geslaagd een Marokkaanse bestuurder te vinden die voldoet aan het profiel: oorspronkelijk uit de doelgroep, ervaring als bestuurder, voorzien van een adequaat netwerk. Het bestuur was nauw betrokken met de eindfase en afronding van het beleidsplan 2007-2010.

Organisatie en medewerkers

Ten aanzien van het beleid en de rol die het gehele team daarin speelt zijn een aantal aspecten van belang. Zo zijn er maandelijks teamvergaderingen en studiedagen met onderwerpen als: gemeentelijk emancipatiebeleid, competentie management en de competentieprofielen van IDEA. Visievorming- en beleidsdagen bieden ruimte voor discussie over de ondersteuning aan minderheden en de emancipatiedoelstelling van IDEA.

Als resultaat daarvan is bijvoorbeeld een reactie geformuleerd op het uitvoeringsprogramma Diversiteit en Integratie; zijn er projecten bedacht voor het Meerjarenkader Diversiteit en Integratie; en is een cluster projectontwikkeling geïnstalleerd in de organisatie.

Opleiding speelt een belangrijke rol in de ontwikkeling van mensen en daarmee de organisatie. Daarom zijn diverse cursussen en trainingen gevolgd door de medewerkers: voor het schrijven van Projectaanvragen en de website; voor projectmatig werken; voor onderzoeksvaardigheden; voor admini-

stratie; en voor assertiviteit en weerbaarheid. IDEA biedt ook ruimte aan stageplaatsen in het kader van opleiding. Ze voorzien in de behoefte aan informatie en ondersteuning op sociale dienstverlening. Grote vraag is er naar voorlichting, en begeleiding op dit terrein. In 2007 hebben drie stagiaires (HBO en MBO) deze taken vervuld

IDEA past bij het ontwikkelen van de projectaanvragen "selectie aan de poort" toe. De medewerkers brengen de directie op de hoogte van de plannen van de MVZO's en schatten de succesverwachting in. De medewerkers informeren de directie over de knelpunten bij de uitvoering van de herijking. Die knelpunten hadden vaak te maken met de omschrijving van toetsingscriteria, de benodigde tijd voor verwerking van de beschikkingen en de beschikbare budgetten.

In 2007 zijn de richtlijnen vereenvoudigd en is de mogelijkheid om subsidie aan te vragen voor bijvoorbeeld 'ontmoeting', enigszins verruimd. Het aspect 'ontmoeting' is onder andere een randvoorwaarde voor de uitvoering van de ondersteuning. Dat is omdat contact met de doelgroep onontbeerlijk is om de kennis en de expertise van IDEA als organisatie te vergroten. IDEA staat namelijk voor een gedifferentieerd aanbod in de ondersteuning. Ze heeft ingespeeld op de specifieke behoeften van de MVZO's en zij heeft er in 2007 naar gestreefd om een zo gedifferentieerd mogelijk aanbod te realiseren. Daarin heeft IDEA de grenzen van het beleid opgezocht. Temeer omdat ze haar eigen verantwoordelijkheid neemt als organisatie die een eigen gezicht geeft aan de participatie van vrouwen uit etnische minderheden in Utrecht.

6. Meer informatie

Meer informatie over onze organisatie of voorbeelden van projecten kunt u vinden op onze website.

Kijk op www.idea-utrecht.nl

Contact opnemen kan ook via e-mail:
info@idea-utrecht.nl
of telefoon, 030 - 234 73 00.

Voor een bezoek of persoonlijke afspraak kunt u op ons kantoor terecht:

IDEA
Janskerkhof 1
3512 BK Utrecht